

KONINKLIJK BESLUIT VAN 19 APRIL 2014 TOT BEPALING VAN HET ADMINISTRATIEF STATUUT VAN HET OPERATIONEEL PERSONEEL VAN DE HULPVERLENINGSZONES. (B.S. 01.10.2014 + errata 22.01.2015; 11.05.2015; 24.11.2015; 18.03.2016; 10.04.2017)	ARRETE ROYAL DU 19 AVRIL 2014 RELATIF AU STATUT ADMINISTRATIF DU PERSONNEL OPERATIONNEL DES ZONES DE SECOURS. (M.B. 01.10.2014 errata M.B. 22.01.2015 et 24.11.2015)
Gelet op de wet van 15 mei 2007 betreffende de Civiele veiligheid, de artikelen 17, § 1, 7°, 106, 106/1, 208 en 224, tweede lid;	Vu la loi du 15 mai 2007 relative à la sécurité civile, les articles 17, § 1 ^{er} , 7°, 106, 106/1, 208 et 224, alinéa 2 ;
Gelet op de betrokkenheid van de gewesten;	Vu l'association des régions ;
Gelet op het advies van de Inspecteur van Financiën, gegeven op 5 en 6 december 2013 en op 19 februari 2014;	Vu l'avis de l'Inspecteur des Finances, donné les 5 et 6 décembre 2013 et le 19 février 2014 ;
Gelet op het akkoord van de Minister van Begroting, gegeven op 12 december 2013 en op 19 februari 2014;	Vu l'accord du Ministre du Budget, donné le 12 décembre 2013 et le 19 février 2014 ;
Gelet op het protocol van onderhandelingen 2014/03 en 2014/05 van het Comité voor de provinciale en plaatselijke overheidsdiensten, gesloten op 20 januari 2014 en op 3 april 2014;	Vu le protocole de négociation 2014/03 et 2014/05 du Comité pour les services publics provinciaux et locaux, conclu le 20 janvier 2014 et le 3 avril 2014 ;
Gelet op advies 55.165/2 van de Raad van State, gegeven op 6 februari 2014, en advies 55.523/2, gegeven op 26 maart 2014, met toepassing van artikel 84, § 1, eerste lid, 2°, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973;	Vu l'avis 55.165/2 du Conseil d'Etat, donné le 6 février 2014, et l'avis 55.523/2, donné le 26 mars 2014, en application de l'article 84, § 1 ^{er} , alinéa 1 ^{er} , 2°, des lois sur le Conseil d'Etat, coordonnées le 12 janvier 1973 ;
Overwegende dat, wat betreft de bepalingen met een facultatief karakter bepaald in dit besluit, de kost verbonden aan de eventuele uitvoering ervan door de zone geen meerkost uitmaakt van de hervorming van de civiele veiligheid en deze kost valt dus niet onder de toepassing van artikel 67, tweede lid van de wet van 15 mei 2007;	Considérant que, pour ce qui concerne les dispositions à caractère facultatif prévues par le présent arrêté, le coût lié à leur éventuelle mise en œuvre par la zone de secours ne constitue pas un surcoût lié à la réforme de la sécurité civile et n'est donc pas visé par l'article 67, alinéa 2 de la loi du 15 mai 2007 ;
Op de voordracht van de Minister van Binnenlandse Zaken en op het advies van de in Raad vergaderde Ministers,	Sur la proposition du Ministre de l'Intérieur et de l'avis des Ministres qui en ont délibéré en Conseil,
Hebben Wij besloten en besluiten Wij :	Nous avons arrêté et arrêtons :
BOEK 1. - ALGEMENE BEPALINGEN	LIVRE 1^{er}. - DISPOSITIONS GÉNÉRALES
Artikel 1. § 1. Voor de toepassing van dit besluit verstaat men onder :	Article 1^{er}. § 1 ^{er} . Pour l'application du présent arrêté, l'on entend par :
1° de Minister : de Minister bevoegd voor Binnenlandse Zaken;	1° le Ministre : le Ministre qui a l'Intérieur dans ses attributions ;
2° de wet van 15 mei 2007 : de wet van 15 mei 2007 betreffende de civiele veiligheid;	2° la loi du 15 mai 2007 : la loi du 15 mai 2007 relative à la sécurité civile ;
3° de zone : de hulpverleningszone, vermeld in artikel 14 van de wet van 15 mei 2007;	3° la zone : la zone de secours visée à l'article 14 de la loi du 15 mai 2007 ;
4° de commandant : de zonecommandant, vermeld in artikel 109 van de wet van 15 mei 2007;	4° le commandant : le commandant de zone visé à l'article 109 de la loi du 15 mai 2007 ;
4°/1 Ingevoegd bij K.B. van 12 september 2023, art.1 (inw. 26 november 2023) (B.S. 27.10.2023)	4°/1 Remplacé par A.R. du 12 septembre 2023, art. 1. (vig. 26 novembre 2023) (M.B.

- de afgevaardigde van de commandant: het lid van het operationeel of administratief personeel van de zone dat door de commandant werd aangeduid als zijn afgevaardigde.	27.10.2023) - le délégué du commandant : le membre du personnel opérationnel ou administratif de la zone désignée par le commandant comme son délégué.
5° de raad : de zoneraad, vermeld in artikel 24 van de wet van 15 mei 2007;	5° le conseil : le conseil de la zone visé à l'article 24 de la loi du 15 mai 2007 ;
6° het college : het college van de zone, vermeld in artikel 55 van de wet van 15 mei 2007;	6° le collège : le collège de la zone visé à l'article 55 de la loi du 15 mai 2007 ;
7° de voorzitter : de persoon die het college en de raad voorziet, vermeld in de artikelen 37 en 57, derde lid, van de wet van 15 mei 2007;	7° le président : la personne, qui préside le collège et le conseil, visée aux articles 37 et 57, alinéa 3, de la loi du 15 mai 2007 ;
8° de post : de brandweer- en reddingspost, vermeld in artikel 2, § 1, 8° van de wet van 15 mei 2007;	8° le poste : le poste d'incendie et de secours visé à l'article 2, § 1 ^{er} , 8° de la loi du 15 mai 2007 ;
9° de representatieve syndicale organisaties : de representatieve syndicale organisaties, vermeld in het koninklijk besluit van 28 september 1984 houdende uitvoering van de wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van zijn personeel;	9° les organisations syndicales représentatives : les organisations visées à l'arrêté royal du 28 septembre 1984 portant exécution de la loi du 19 décembre 1974 organisant les relations entre les autorités publiques et les syndicats des agents relevant de ces autorités ;
10° het vrijwillig personeelslid : vrijwillig brandweerman als vermeld in artikel 103 van de wet van 15 mei 2007;	10° le membre du personnel volontaire : le pompier volontaire visé à l'article 103, alinéa 1 ^{er} , 2°, de la loi du 15 mai 2007 ;
11° het beroepspersoneelslid : beroepsbrandweerman als vermeld in artikel 103 van de wet van 15 mei 2007;	11° le membre du personnel professionnel : le pompier professionnel visé à l'article 103, alinéa 1 ^{er} , 1°, de la loi du 15 mai 2007 ;
12° het personeelslid : het brandweerslid, ongeacht of het een vrijwillig personeelslid of een beroepspersoneelslid is;	12° le membre du personnel : le pompier qu'il soit volontaire ou professionnel ;
13° het opleidingscentrum voor de civiele veiligheid : opleidingscentrum voor de civiele veiligheid als vermeld in artikel 175/1 van de wet van mei 2007;	13° le centre de formation pour la sécurité civile : le centre de formation pour la sécurité civile visé à l'article 175/1 de la loi du 15 mai 2007 ;
14° de feestdagen : de feestdagen als vermeld in artikel 1 van het koninklijk besluit van 18 april 1974 tot bepaling van de algemene wijze van uitvoering van de wet van 4 januari 1974 betreffende de feestdagen;	14° les jours fériés : les jours fériés visés à l'article 1 ^{er} de l'arrêté royal du 18 avril 1974 déterminant les modalités générales d'exécution de la loi du 4 janvier 1974 relative aux jours fériés ;
V1 Wat verstaat men onder feestdagen ?	Q1 Qu'entend-on par jours fériés ?
Het betreft de feestdagen bedoeld in artikel 1 van het KB van 18/04/1974, met name : 1 januari; paasmaandag; 1 mei; Hemelvaart; pinkstermaandag; 21 juli; Maria-Tenhemelopneming; Allerheiligen; 11 november; Kerstmis.	Il s'agit des jours fériés visés à l'article 1 ^{er} de l'AR du 18/04/1974, à savoir : le 1 ^{er} janvier ; le lundi de Pâques ; le 1 ^{er} mai ; l'Ascension ; le lundi de la Pentecôte ; le 21 juillet ; l'Assomption ; la Toussaint ; le 11 novembre ; la Noël.
Het operationeel personeel van de zones geniet dus 10 feestdagen.	Le personnel opérationnel des zones bénéficie donc de 10 jours fériés.

15° de werkdag : weekdag van maandag tot en met zaterdag, met uitzondering van de feestdagen;	15° le jour ouvrable : le jour de la semaine du lundi au samedi, excepté les jours fériés ;
16° het koninklijk besluit van 19 april 2014 : het koninklijk besluit van 19 april 2014 houdende de bezoldigingsregeling van het operationeel personeel van de hulpverleningszones;	16° l'arrêté royal du 19 avril 2014 : l'arrêté royal du 19 avril 2014 portant statut pécuniaire de personnel opérationnel des zones de secours ;
17° diploma van niveau A: diploma of getuigschrift dat toegang geeft tot de functies van niveau A binnen de federale overheidsdiensten bedoeld in bijlage 1 bij het koninklijk besluit van 2 oktober 1937 houdende het statuut van het rijkspersoneel.	17° diplôme de niveau A : diplôme ou certificat donnant accès à des fonctions de niveau A au sein de l'administration fédérale, comme visé à l'annexe 1re de l'arrêté royal du 2 octobre 1937 portant le statut des agents de l'Etat.
[18° K.B. van 26 januari 2018, art.1 (inw. 2 maart 2018) (B.S. 20.02.2018) – diploma van niveau B: diploma of getuigschrift dat toegang geeft tot de functies van niveau B binnen de federale overheidsdiensten bedoeld in bijlage 1 bij het koninklijk besluit van 2 oktober 1937 houdende het statuut van het rijkspersoneel.]	[18° A.R. du 26 janvier 2018, art. 1. (vig. 2 mars 2018) (M.B. 20.02.2018) - diplôme de niveau B : diplôme ou certificat donnant accès à des fonctions de niveau B au sein de l'administration fédérale, comme visé à l'annexe 1re de l'arrêté royal du 2 octobre 1937 portant le statut des agents de l'Etat.]
[19° Aangevuld bij K.B. van 21 juni 2022, art.1 (inw. 22 augustus) (B.S. 12.08.2022) – elke drager met bewijskracht en vaste datum: hetzij verzending langs elektronische weg waarbij de ontvangst ervan door het personeelslid wordt bevestigd; hetzij overhandiging aan het personeelslid in ruil voor een door hem ondertekend ontvangstbewijs dat de datum van ontvangst vermeldt.]	[19° A.R. du 21 juin 2022, art. 1. (vig. 22 août 2022) (M.B. 12.08.2022) - toutes autres voies qui confèrent au courrier valeur probante et date certaine : soit l'envoi par voie électronique dont la réception est confirmée par le membre du personnel, soit la remise en main propre au membre du personnel en échange d'un récépissé portant sa signature et la date de réception.]
§ 2. Voor de toepassing van dit besluit moet "de raad" verstaan worden als "het college", wanneer de raad deze bevoegdheid, krachtens artikel 63 van de wet van 15 mei 2007, gedelegeerd heeft aan het college.	§ 2. Pour l'application du présent arrêté, il faut comprendre "le conseil" comme "le collège" dans le cas où le conseil, en application de l'article 63 de la loi du 15 mai 2007, a délégué cette compétence au collège.
Art. 2. § 1. Met uitzondering van artikel 332 is dit statuut van toepassing op de leden van het beroepspersoneel van de zone.	Art. 2. § 1 ^{er} . A l'exception de l'article 332, le présent statut s'applique aux membres du personnel professionnel de la zone.
§ 2. Met uitzondering van artikel 332 en behoudens tegenstrijdige bepalingen, is dit statuut van toepassing op de vrijwillige personeelsleden van de zone.	§ 2. A l'exception de l'article 332 et sauf dispositions contraires, le présent statut s'applique aux membres du personnel volontaire de la zone.
Ze bevinden zich in een sui generis statutaire situatie.	Ils se trouvent dans une situation statutaire sui generis.
§ 3. Dit besluit is eveneens van toepassing op de stagiairs, behoudens andersluidende bepalingen.	§ 3. Le présent statut est également applicable aux stagiaires, sauf dispositions contraires.
Art. 3. Wanneer een betrekking vacant wordt verklaard, beslist de raad of deze betrekking ingevuld wordt door aanwerving, door bevordering, door mobiliteit [door professionalisering of door overgang bedoeld in het koninklijk besluit van 26 januari 2018 betreffende de overgang van het operationeel personeel van de hulpverleningszones van het	Art. 3. Quand un emploi est déclaré vacant, le conseil décide si cet emploi est à pourvoir par recrutement, par promotion, par mobilité [par professionnalisation ou par transfert, visé à l'arrêté royal du 26 janvier 2018 relatif au transfert du personnel opérationnel des zones de secours du personnel pompier vers le personnel ambulancier et vice versa].

brandweerpersoneel naar het ambulancepersoneel en vice versa].	
Aldus gewijzigd bij K.B. van 26 januari 2018, art. 2 (inw. 2 maart 2018) (B.S. 20.02.2018)	ainsi modifié par A.R. du 26 janvier 2018, art. 2. (vig. 2 mars 2018) (M.B. 20.02.2018)
<p>V1 Is de raad verplicht om, indien er twee verschillende soorten reserves zouden zijn, bv. een aanwervingsreserve en een bevorderingsreserve, de oudste reserve aan te spreken ingeval van een vacature?</p> <p>Volgens deze bepaling beslist de raad hoe de vacante verklaring ingevuld wordt. Het verslag aan de Koning voorziet dat de prioriteitenvolgorde niet in het KB vastgelegd is, omdat de raad beter geplaatst is hierover te oordelen. Dit geldt ook wanneer er verschillende soorten reserves zouden zijn.</p>	<p>Q1 En cas de vacance d'emploi et s'il y a deux types de réserves différentes, par ex. une réserve de recrutement et une réserve de promotion, le Conseil est-il obligé de faire appel à la réserve la plus ancienne ?</p> <p>Selon cette disposition, c'est au conseil de décider de la manière de pourvoir à un emploi vacant. Le Rapport au Roi indique que l'ordre de priorité n'est pas fixé dans l'AR parce que le conseil est mieux à même de juger en la matière. Il en est de même s'il y a deux ou plusieurs types de réserves différentes.</p>
<p>V2 Mag men binnen de zone overgaan tot professionalisering voor vacante betrekkingen in de graad van brandweerman of is men wettelijk verplicht hier in eerste instantie voor aanwerving te kiezen?</p> <p>Zoals artikel 3 voorziet, beslist de raad, wanneer een betrekking vacant wordt verklaard of dit gebeurt via aanwerving, bevordering, mobiliteit of professionalisering.</p> <p>In het geval van een vacante betrekking van een beroepsbrandweerman, kan de raad beslissen om dit via aanwerving, mobiliteit of professionalisering te doen.</p> <p>Bij een aanwervingsprocedure kunnen de vrijwilligers uiteraard ook deelnemen, naast gewone burgers.</p>	<p>Q2 Au sein de la zone, peut-on faire appel à la professionnalisation pour des emplois vacants au grade de sapeur-pompier, ou est-on légalement contraint d'opter d'abord pour le recrutement ?</p> <p>Comme l'indique l'article 3, le conseil décide, lorsqu'un emploi est déclaré vacant, s'il sera procédé à un recrutement, à une promotion, à la mobilité ou à la professionnalisation.</p> <p>Dans le cas d'un emploi vacant de sapeur-pompier professionnel, le conseil peut décider d'avoir recours au recrutement, à la mobilité ou à la professionnalisation.</p> <p>Lors d'une procédure de recrutement, les volontaires peuvent naturellement participer également, à côté des citoyens ordinaires.</p>
<p>V3 Moet het aantal vacante betrekkingen vermeld worden in de oproep?</p> <p>Ja. Er blijkt duidelijk uit artikel 3 dat het de bedoeling is dat er eerst een aantal vacante betrekkingen zijn, waarvoor de raad beslist hoe deze zullen ingevuld worden.</p> <p>Indien het enkel een oproep betreft voor de aanleg van een reserve (aanwerving en bevordering) moet het aantal vacante betrekkingen niet in de oproep aangeduid worden. De betrekkingen kunnen dan vacant verklaard worden na aanleg van de reserve om eruit te putten.</p>	<p>Q3 Faut-il mentionner le nombre d'emplois vacants dans l'appel ?</p> <p>Oui. Il ressort clairement de l'article 3 qu'il s'agit d'abord de fixer le nombre d'emplois vacants, pour lesquels le conseil décide de la manière dont ils seront pourvus.</p> <p>S'il s'agit d'un appel pour la simple constitution d'une réserve (recrutement et promotion), il n'y a pas lieu de mentionner le nombre d'emplois vacants dans l'appel. Les emplois peuvent être déclarés vacants après la création d'une réserve dans laquelle il pourra être puisé.</p>
<p>Art. 4. De raad bepaalt de toepassingsmodaliteiten van de in dit statuut vastgelegde regels.</p>	<p>Art. 4. Le conseil détermine les modalités d'application des règles fixées dans le présent statut.</p>
<p>V1 Zal de Koning, zoals in het verleden, een model van (organiek) reglement vaststellen voor de punten die door de zoneraad moeten bepaald worden (bv. vergoeding van de</p>	<p>Q1 Le Roi fixera-t-il, comme par le passé, un modèle de règlement (organique) pour les points à définir par le conseil de zone (par ex. indemnité des volontaires, etc.) ? Faut-il</p>

<p>vrijwilligers, ...)? Moet er een soort organiek reglement voor de zone worden gemaakt?</p> <p>Nee. Het KB vormt zelf de basis. Telkens als in het KB geldelijk statuut of het KB administratief statuut een vrijheid wordt gegeven aan de zone om bepalingen op te nemen in een reglement, kan de zone dit doen in aparte reglementen of in één reglement. De benaming van dit reglement is door de zone te bepalen. Bijvoorbeeld kan dit zijn "reglement betreffende de aanvullende (zonale) bepalingen van het administratief/geldelijk statuut van het operationeel personeel". De bepalingen van het KB Statuut mogen niet gekopieerd worden in dit zonale reglement.</p>	<p>rédiger une sorte de règlement organique pour la zone?</p> <p>Non. L'AR constitue lui-même la base. A chaque fois que l'AR portant le statut pécuniaire ou l'AR portant le statut administratif octroie à la zone la liberté d'intégrer des dispositions dans un règlement, la zone peut le faire dans le cadre de règlements distincts ou d'un règlement unique. La zone peut choisir l'intitulé de ce règlement. Il peut s'agir, par exemple du "règlement relatif aux dispositions (zonales) complémentaires du statut administratif/pécuniaire du personnel opérationnel". Les dispositions de l'AR Statut ne peuvent pas être recopiées dans ce règlement zonal.</p>
<p>Art. 5. De verschillende functies binnen de zone worden ingevuld door het basiskader, het middenkader en het hoger kader :</p>	<p>Art. 5. Les différentes fonctions à remplir dans la zone sont assurées par le cadre de base, le cadre moyen et le cadre supérieur :</p>
<p>1° Het basiskader omvat de graden van brandweerman en korporaal;</p>	<p>1° Le cadre de base comprend les grades de sapeur-pompier et de caporal ;</p>
<p>2° Het middenkader omvat de graden van onderofficier : sergeant en adjudant;</p>	<p>2° Le cadre moyen comprend les grades de sous-officiers : sergent et adjudant ;</p>
<p>3° Het hoger kader omvat de graden van officier : luitenant, kapitein, majoor en kolonel.</p>	<p>3° Le cadre supérieur comprend les grades d'officiers : lieutenant, capitaine, major et colonel.</p>
<p>Art. 6. Bij gelijkheid in graad wordt het gezag uitgeoefend door het personeelslid met de grootste anciënniteit in dezelfde graad.</p>	<p>Art. 6. En cas d'égalité de grade, l'autorité est exercée par le membre du personnel ayant le plus d'ancienneté dans ce grade.</p>
<p>[K.B. van 26 januari 2018, art. 3 (inw. 2 maart 2018) (B.S. 20.02.2018) - Ingeval van gelijke graadanciënniteit wordt het gezag uitgeoefend door het personeelslid met de grootste dienstanciënniteit.]</p>	<p>[A.R. du 26 janvier 2018, art. 3. (vig. 2 mars 2018) (M.B. 20.02.2018) - En cas d'ancienneté de grade égale, l'autorité est exercée par le membre du personnel revêtu de la plus grande ancienneté de service.]</p>
<p>Art. 7. Bovenop de operationele opdrachten die hem voorbehouden zijn en conform de functiebeschrijvingen, kan het personeelslid ertoe gehouden worden om administratieve of logistieke opdrachten overeenkomstig zijn competenties in het kader van artikel 11 van de wet van 15 mei 2007 uit te voeren.</p>	<p>Art. 7. Outre les missions opérationnelles prévues qui lui sont réservées et conformément aux descriptions de fonction, le membre du personnel peut être astreint à effectuer des missions d'ordre administratif et logistique qui correspondent à ses compétences dans le cadre de l'article 11 de la loi du 15 mai 2007.</p>
<p>[Art. 7/1. K.B. van 26 januari 2018, art. 4 (inw. 2 maart 2018) (B.S. 20.02.2018) – Voor de toepassing van artikelen 40, §2, eerste en tweede lid, 59, §2, eerste en tweede lid, 74, §2, eerste en tweede lid, 96, §2, eerste en tweede lid en 190, derde lid, moet onder zesenzeventig prestatieuren begrepen worden tien keer de duur gelijk aan een vijfde van de arbeidsregeling per week.]</p>	<p>[Art. 7/1. A.R. du 26 janvier 2018, art. 4. (vig. 2 mars 2018) (M.B. 20.02.2018) - Pour l'application des articles 40, § 2, alinéas 1^{er} et 2, 59, § 2, alinéas 1^{er} et 2, 74, § 2, alinéas 1^{er} et 2, 96, § 2, alinéas 1^{er} et 2 et 190, alinéa 3, il y a lieu d'entendre par septante-six heures de prestation dix fois la durée égale à un cinquième du régime de travail hebdomadaire.]</p>